

# Toutes les clés pour mon emploi durable

## EMD

### Objectif(s)

- Rendre vos techniques de recherche d'emploi plus efficaces,
- Identifier vos compétences acquises grâce à votre expérience professionnelle,
- Valoriser votre candidature auprès des recruteurs.

### Durée

Parcours personnalisé de 3 mois maximum

### Public concerné

Demandeurs d'emploi jeunes et adultes

### Pré-requis

Demandeurs d'emploi ayant un projet professionnel défini et cohérent avec le marché du travail, sans « freins périphériques » et aux personnes alternant des périodes d'activités et des périodes chômées.

### Conditions d'accès

#### Modalité et délais d'accès

Uniquement sur prescription d'un conseiller Pôle emploi.  
Entrées et sorties permanentes.

**Tarif/Financement :** Cette action est financée par Pôle emploi pour les demandeurs d'emploi : Pour être conseillé dès à présent, contactez votre agence ou votre conseiller Pôle emploi.

**Statut :** Vous conservez votre statut de demandeur d'emploi

### Organisation

La prestation s'articule autour :

- de la modularité
- de la notion de parcours à la carte

et ce, pour tenir compte et partir des besoins de chaque bénéficiaire. Un plan d'action est co-construit avec le bénéficiaire à la fin de l'entretien diagnostic.

Des ateliers thématiques seront proposés à chaque bénéficiaire en fonction des besoins de chacun.

Des ateliers « dynamisation » permettent aux bénéficiaires d'échanger et de s'entraider tout au long de leur parcours. Les modalités de mise en œuvre des ateliers sont les fruits d'un raisonnement par « communauté de besoins ».

### Modalités pédagogiques

**Elle peut se dérouler en présentiel ou en distanciel**

#### Méthode- Contenu

#### Un entretien de diagnostic et d'orientation

Cet entretien se divise en 4 parties :

##### 1. Accueil du bénéficiaire

En présentiel, le bénéficiaire est accueilli par le référent dans un bureau individuel garantissant la confidentialité des échanges. A distance, l'entretien se déroulera par visio-conférence si l'équipement du bénéficiaire le permet, sinon par téléphone.

##### 2. L'entretien

L'entretien en face à face est un échange d'informations. Le but étant pour le référent de comprendre au mieux votre situation, les raisons de votre mode d'activité ainsi que vos aspirations professionnelles

### 3. Le diagnostic

Pour mieux cerner les freins à un emploi durable et éventuellement au bon déroulement de la prestation « EMD », le référent vous fera passer un questionnaire. Vous répondrez ensemble aux questions permettant de révéler les perspectives professionnelles à court et moyen terme et les compétences immédiates pour y parvenir. Un algorithme a été conçu pour analyser les résultats, préconiser les modules du parcours nécessaires à l'accomplissement des objectifs de chaque participant.

Analyse conjointe des résultats.

Au-delà des objectifs, le contenu des ateliers, des entretiens intermédiaires et leur articulation seront portés à votre connaissance, assurant ainsi l'appropriation du plan d'action ultérieur.

### 4. L'orientation comporte trois plans d'action

- La réorientation
- La levée d'irritants
- L'ouverture de la prestation

#### LES OBJECTIFS

- Vous Informer sur la réforme chômage
- Vous expliquer la prestation
- Analyser votre situation, comprendre les raisons de votre « permittance »
- Co-construire un parcours d'accompagnement personnalisé
- Contractualiser le début de la prestation ou au contraire la non-adhésion
- Tracer les actions menées dans le cadre de cet entretien pour assurer le suivi auprès du conseiller France Travail

#### L'APPROCHE

- Confidentialité des échanges
- Discussion, coopération et régulation intersubjective
- Entretien semi directif, co-analyse, auto-évaluation
- Expertise, conseil, plan d'actions personnalisé
- Flexibilité, horaires adaptés, planning modulaire
- Accessibilité, souplesse pédagogique, proximité
- Objectifs, résultats

#### Les entretiens intermédiaires

Les entretiens intermédiaires seront réalisés lors d'une discussion téléphonique pendant laquelle le référent et le bénéficiaire récapituleront les ateliers suivis. Le degré de complétude du Passeport pour l'emploi sera matérialisé sur la plateforme AddViseo mettant ainsi en évidence les points d'avancées ultérieurs. Les méthodes et outils utilisés dans cette évaluation seront également renseignés dans la charte d'adhésion Bilan.

Cet entretien peut être l'occasion de valider ou non la nécessité de mobiliser une période d'immersion en entreprise (PMSMP) ou encore d'entamer une demande d'aide à la mobilité si le besoin est décelé.

L'entretien intermédiaire s'effectuera par le référent au minimum une fois par mois mais pourra être plus fréquent à l'égard des demandeurs d'emploi moins autonomes. Le cas échéant, une rencontre tous les 15 jours s'envisagera, de même qu'un entretien en présentiel plutôt qu'à distance si nécessaire. La durée de l'entretien fluctuera ainsi au gré de la régularité des échanges

Le référent pourra également être sollicité à tout moment en dehors de ces entretiens et s'engage, le cas échéant, à une réponse dans les 24 heures

#### LES OBJECTIFS

Evaluer l'avancée du parcours du bénéficiaire et du degré de complétude du passeport

- Réajuster les méthodes, outils et objectifs définis en amont
- Mesurer l'adéquation profil/pistes envisagées à ce stade
- Planifier la suite du parcours
- Matérialiser l'échange par compte rendu

## L'APPROCHE

Expertise et évaluation de la faisabilité des objectifs

- Entretien non directif, échange
- Ecoute et dynamique positive
- Flexibilité et fréquence individualisée

## L'entretien de bilan

### 1. Accueil du bénéficiaire

Comme pour l'entretien de diagnostic et d'orientation, vous serez accueilli, en présentiel, par le référent dans un bureau individuel garantissant la confidentialité des échanges. A distance, l'entretien se déroulera par visio-conférence si votre équipement le permet, sinon par téléphone.

### 2. L'entretien

L'entretien en face-à-face prendra la forme d'une discussion, d'un échange

Le but est de recueillir vos perceptions et d'évaluer votre satisfaction. Vous serez invité à exprimer librement votre appréciation à l'égard du déroulement des ateliers, des contenus et notamment du travail en autonomie conféré

### 3. Validation du Passeport pour l'emploi

A l'image des entretiens intermédiaires, le référent et le demandeur d'emploi feront le point sur le parcours réalisé. Néanmoins, lors de cet entretien bilan, cette analyse sera finale et devra permettre de valider ou non l'atteinte des objectifs de la prestation.

### 4. Plan d'actions post prestation

Au regard des résultats obtenus, le bilan viendra constater trois issues différentes à la prestation :

1. Le passeport pour l'emploi est validé
2. Le passeport pour l'emploi est à compléter
3. Un emploi durable est trouvé

## Des ateliers vous seront proposés

Un atelier de dynamisation + un atelier thématique obligatoires

D'autres ateliers thématiques peuvent être mis en place. Ceux-ci sont de 12 et s'organisent autour de 3 thèmes :

### Thème 1 : Stratégie de recherche d'emploi

- Mieux me connaître pour valoriser mon projet professionnel
- Valoriser mes compétences et compléter mon profil de compétences
- Comprendre le marché du travail pour bien cibler ma recherche d'emploi
- Organiser ma recherche d'emploi

### Thème 2 : Techniques de recherche d'emploi

- Trouver et analyser mes offres d'emploi
- Outiller ma candidature
- Préparer ma candidature spontanée, me constituer un réseau professionnel
- Être présent sur les réseaux sociaux professionnels et savoir gérer son identité numérique

### Thème 3 : Retour à l'emploi

- Dans la peau du recruteur
- Réussir mon entretien d'embauche
- Faire le point sur ma recherche d'emploi
- Réussir mon intégration dans l'entreprise

## Suivi -Evaluation

Le bilan de votre accompagnement vous sera fourni incluant :

- le diagnostic initial,
- les ateliers et entretiens réalisés,
- les évolutions constatées en fonction du diagnostic initial
- votre plan d'action
- votre Passeport pour l'emploi

---

réduite.

Mobilisation des aides délivrées dans le cadre de la Prestation de Compensation du Handicap ou les aides de l'Agefiph : aides techniques et humaines, aides à l'adaptation des situations de formation, aides à la mobilité.

Adaptation du parcours aux particularités des bénéficiaires en situation de handicap, en aménageant les points suivants :

- Les modalités pratiques d'accueil, d'intégration : visite personnalisée des locaux et recommandations spécifiques du formateur référent...
- Le rythme de la prestation : volume horaire du/des temps de PMSMP adapté, fréquences et durée des rendez-vous selon les difficultés personnelles, le traitement médical, la fatigabilité, etc.

Le recours à des intervenants et/ou dispositifs extérieurs et complémentaires comme les PAS de l'AGEFIPH, sur demande du prescripteur.

---

### ***Lieux d'intervention***

Cognac – Châtelleraut – Niort - Rochefort

Limoges

Bordeaux – Libourne – Pessac

---

### ***Contact***

05 55 79 06 06 – [contact@groupe-fel.fr](mailto:contact@groupe-fel.fr)

---