

ANALYSE DE L'ACCIDENT DU TRAVAIL

DURÉE :
1 jour
(7 heures)

■ OBJECTIFS

Comprendre les mécanismes qui conduisent à l'accident du travail.
Maîtriser la pratique de la méthode INRS d'analyse post-accident, connue sous l'appellation "méthode de l'arbre des causes".
Savoir mettre en place des mesures de prévention visant à éviter le renouvellement de l'accident du travail.

- **PRÉREQUIS** : Pas de prérequis pour cette formation
- **PUBLIC** : Cette formation est destinée aux Chargés de sécurité, Membres du CHST, Chargés de prévention...

Programme

Le « mécanisme » des accidents et des incidents

- Les différents événements à analyser : accident, incident ou presque-accident
- Les différents facteurs à prendre en compte dans l'analyse : individu, tâche, matériel, milieu

La démarche d'analyse des accidents

- Organisation à mettre en place : constitution d'un groupe de travail
- Définition et rôle du garant de l'analyse.
- Notion de faits : où et comment les recueillir ?
- Surmonter les difficultés du recueil des faits
- Formalisation des faits : le compte-rendu d'accident du travail.

Étude pratique : Exercice de détermination de faits/interprétations.

La méthode de l'arbre des causes

- Principes de la méthode.
- Le questionnement de l'arbre des causes.
- Exploitation des faits recueillis.
- Les différentes liaisons : enchaînement, conjonction et disjonction.
- Construction de l'arbre des causes.
- Recommandations pratiques pour optimiser l'utilisation de la méthode.

Cas pratique : analyses d'accidents par la construction d'arbres des causes à difficulté croissante.

Exploitation de l'analyse et communication

Choix des actions de prévention.
Mise en place des solutions proposées : articuler mesures immédiates, différées et définitives.
Suivi et évaluation des mesures prises.



Faire de l'Emploi notre Label

Modalités et délais d'accès :

Inter : Limoges

Lorsque le nombre minimum de participants, soit 5 personnes est atteint, la formation peut alors débuter dans les trois semaines suivantes.

Intra : Dans vos locaux

Calendrier fixé avec le client

Dossier d'inscription à réaliser auprès de nos services

Coût de la formation

Inter : 205 € Nets / Jour / Personne

Intra : 900 € Nets / Jour / Groupe (maximum 12 personnes)

Financement

Vous êtes salarié ou agent public vous pouvez demander une prise en charge financière à votre employeur dans le cadre du **Plan de Développement des Compétences** de votre entreprise / établissement

Accessibilité

Nos locaux sur nos différents sites sont accessibles aux personnes à mobilité réduite

Si besoin, adaptation du contenu et des moyens en terme d'accessibilité.

- **INTERVENANT** : Formateur - Expert
- **ÉVALUATION** : Une évaluation des acquis sera réalisée par le formateur à l'issue de la formation
- Questionnaire de satisfaction
- Délivrance d'une attestation de formation

■ MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Les apports théoriques et les échanges se succéderont tout au long de la formation avec des contenus théoriques mais aussi des situations vécues par l'intervenant ou les participants. Remise d'un support de cours par personne