

SAVOIR TRAVAILLER EN ÉQUIPE

DURÉE :
3 jours
(21 heures)

■ OBJECTIFS

Travailler en équipe afin de répondre avec efficacité au travail quotidien. Connaître les règles du travail en équipe. Accepter de travailler autour d'un projet commun. Développer la polyvalence.

- **PRÉREQUIS :** Pas de prérequis pour cette formation
- **PUBLIC :** Toute personne ayant à travailler en équipe, en collaboration avec ses collègues, sa hiérarchie ou les autres services de l'entreprise

Programme

Identifier les différentes phases de développement de l'équipe pour adapter son mode d'animation

- Repérer les cinq phases d'évolution d'une équipe : de la confusion à la cohésion
- Agir pour favoriser la dynamique et le fonctionnement autonome d'un groupe

Comprendre le fonctionnement et les besoins d'une équipe de travail

- Que signifie « travailler en équipe » et quelles sont les compétences à développer et/ou à acquérir ?
- Identifier les conditions de fonctionnement nécessaires à l'efficacité du travail en équipe
- Travailler en équipe, c'est développer un savoir-faire relationnel et un savoir-faire organisationnel ;
c'est répondre aux besoins de l'objectif, de l'équipe et des individus
c'est passer d'une logique individuelle à une logique collective
- Organiser la synergie autour de valeurs partagées et acceptées
- Passer d'une collection d'individus à une équipe performante
- Permettre à chacun de prendre sa place dans l'équipe et réguler les relations interpersonnelles
- Établir une relation de confiance et rythmer la relation

Construire et développer une synergie au sein de son équipe

- Harmoniser les valeurs et les objectifs
- Donner du sens aux valeurs individuelles et collectives
- Favoriser l'initiative et la participation
- Développer la notion de « responsabilité »
- Identifier les « talents » et tirer parti des différences et des complémentarités au sein de l'équipe
- Jouer sur la complémentarité pour développer la coopération au sein du groupe
- Développer un esprit de partage et de coopération
- Identifier les compétences des membres de l'équipe et la complémentarité des compétences
- Connaître sa valeur ajoutée au sein d'une équipe
- Élaborer un plan d'action pour optimiser les fonctions défaillantes dans l'équipe

Développer la polyvalence au sein des équipes

- Qu'est-ce que la polyvalence ?
- Différencier polyvalence et polycompétence
- Avantage de la polyvalence pour l'établissement et pour les salariés
- Comment favoriser la polyvalence ?
- Quels outils mettre en place ?



Faire de l'Emploi notre Label

Modalités et délais d'accès :

Inter : Limoges

Lorsque le nombre minimum de participants, soit 5 personnes est atteint, la formation peut alors débuter dans les trois semaines suivantes.

Intra : Dans vos locaux

Calendrier fixé avec le client

Dossier d'inscription à réaliser auprès de nos services

Coût de la formation

Inter : 205 € Nets / Jour / Personne

Intra : 900 € Nets / Jour / Groupe (maximum 12 personnes)

Financement

Vous êtes salarié ou agent public vous pouvez demander une prise en charge financière à votre employeur dans le cadre du **Plan de Développement des Compétences** de votre entreprise / établissement

Accessibilité

Nos locaux sur nos différents sites sont accessibles aux personnes à mobilité réduite

Si besoin, adaptation du contenu et des moyens en terme d'accessibilité.

- **INTERVENANT** : Formateur - Expert
- **ÉVALUATION** : Une évaluation des acquis sera réalisée par le formateur à l'issue de la formation
- Questionnaire de satisfaction
- Délivrance d'une attestation de formation

■ MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Les apports théoriques et les échanges se succéderont tout au long de la formation avec des contenus théoriques mais aussi des situations vécues par l'intervenant ou les participants. Remise d'un support de cours par personne.