



Faire de l'Emploi notre Label

SAVOIR TRAVAILLER EN ÉQUIPE

DURÉE :
3 jours

■ OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

Travailler en équipe afin de répondre avec efficacité au travail quotidien. Connaître les règles du travail en équipe. Accepter de travailler autour d'un projet commun. Développer la polyvalence.

■ **PRE REQUIS** : Pas de pré-requis pour cette formation

■ **PROFIL DES PARTICIPANTS** : Toute personne ayant à travailler en équipe, en collaboration avec ses collègues, sa hiérarchie ou les autres services de l'entreprise

Programme

Identifier les différentes phases de développement de l'équipe pour adapter son mode d'animation

- Repérer les cinq phases d'évolution d'une équipe : de la confusion à la cohésion
- Agir pour favoriser la dynamique et le fonctionnement autonome d'un groupe

Comprendre le fonctionnement et les besoins d'une équipe de travail

- Que signifie « travailler en équipe » et quelles sont les compétences à développer et/ou à acquérir ?
- Identifier les conditions de fonctionnement nécessaires à l'efficacité du travail en équipe
- Travailler en équipe, c'est développer un savoir-faire relationnel et un savoir-faire organisationnel
- C'est répondre aux besoins de l'objectif, de l'équipe et des individus
- C'est passer d'une logique individuelle à une logique collective
- Organiser la synergie autour de valeurs partagées et acceptées
- Passer d'une collection d'individus à une équipe performante
- Permettre à chacun de prendre sa place dans l'équipe et réguler les relations interpersonnelles
- Établir une relation de confiance et rythmer la relation

Construire et développer une synergie au sein de son équipe

- Harmoniser les valeurs et les objectifs
- Donner du sens aux valeurs individuelles et collectives
- Favoriser l'initiative et la participation
- Développer la notion de « responsabilité »
- Identifier les « talents » et tirer parti des différences et des complémentarités au sein de l'équipe
- Jouer sur la complémentarité pour développer la coopération au sein du groupe
- Développer un esprit de partage et de coopération
- Identifier les compétences des membres de l'équipe et la complémentarité des compétences
- Connaître sa valeur ajoutée au sein d'une équipe
- Élaborer un plan d'action pour optimiser les fonctions défaillantes dans l'équipe

Développer la polyvalence au sein des équipes

- Qu'est-ce que la polyvalence ?
- Différencier polyvalence et polycompétence
- Avantage de la polyvalence pour l'établissement et pour les salariés
- Comment favoriser la polyvalence ?
- Quels outils mettre en place ?

■ **INTERVENANT** : Formateur - Expert

■ **ÉVALUATION** : Une évaluation des acquis sera réalisée par le formateur à l'issue de la formation

■ MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Les apports théoriques et les échanges se succéderont tout au long de la formation avec des contenus théoriques mais aussi des situations vécues par l'intervenant ou les participants. Remise d'un support de cours par personne

Renseignements, organisation et planification :
VALÉRIERENAUD-DUVALET ☎ 05 55 77 55 76
valerie.renaud@groupe-fel.fr
Groupe FEL ☎ 05 55 79 06 06